

Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ

BG05M9OP001-1.057

„УМЕНИЯ“

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020

Период за прием документни:	от 1 февруари 2019 г. до 17:30 ч. на 3 май 2019 г.												
Цел на финансирането:	Повишаване квалификацията на работната сила, насърчавайки професионалното и кариерно развитие, едновременно с което се стимулира участието в различни форми на заетост и учене през целия живот; повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни и неактивни лица, посредством предоставяне на възможности за включване в различни по вид обучения.												
Продължителност на изпълнение:	не повече от 18 месеца												
Размер и процент на безвъзмездното финансиране:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Минимален размер на помощта: 15.000,00 лв. ✓ Максимален размер на помощта: 3.911.660,00 лв. <p>Важно: Размерът на финансирането се определя според вида на разходите и категорията на предприятието:</p> <table border="1"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за осигурителни вноски на новонаетите неактивни / безработни лица, успешно завършили обучението/-ята </td> <td>- за всички категории предприятия, 100% финансиране, приложим режим „de minimis“</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за заети лица, участващи в гъвкави форми на заетост в размер на 100,00 лв. месечно </td> <td></td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за стипендии на обучаващите се безработни/неактивни лица </td> <td>- За големи предприятия – до 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта – а ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение, до 60%;</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за провеждане на специфични за конкретното работно място обучения (до 2.500,00 лв. на едно лице) </td> <td>- За средни предприятия, до 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта – а ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение, до 70%;</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Разход за провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация и/или за придобиване на професионална квалификация за част от професия </td> <td>- За малки/микро предприятия, не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта,</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Разход за провеждане на обучение за придобиване на ключови компетентности </td> <td>приложим режим „помощ за обучение“ под режим групово освобождаване.</td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за осигурителни вноски на новонаетите неактивни / безработни лица, успешно завършили обучението/-ята 	- за всички категории предприятия, 100% финансиране, приложим режим „de minimis“	<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за заети лица, участващи в гъвкави форми на заетост в размер на 100,00 лв. месечно 		<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за стипендии на обучаващите се безработни/неактивни лица 	- За големи предприятия – до 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта – а ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение, до 60%;	<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за провеждане на специфични за конкретното работно място обучения (до 2.500,00 лв. на едно лице) 	- За средни предприятия , до 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта – а ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение, до 70%;	<ul style="list-style-type: none"> • Разход за провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация и/или за придобиване на професионална квалификация за част от професия 	- За малки/микро предприятия , не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта,	<ul style="list-style-type: none"> • Разход за провеждане на обучение за придобиване на ключови компетентности 	приложим режим „помощ за обучение“ под режим групово освобождаване.
<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за осигурителни вноски на новонаетите неактивни / безработни лица, успешно завършили обучението/-ята 	- за всички категории предприятия, 100% финансиране, приложим режим „de minimis“												
<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за заети лица, участващи в гъвкави форми на заетост в размер на 100,00 лв. месечно 													
<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за стипендии на обучаващите се безработни/неактивни лица 	- За големи предприятия – до 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта – а ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение, до 60%;												
<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за провеждане на специфични за конкретното работно място обучения (до 2.500,00 лв. на едно лице) 	- За средни предприятия , до 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта – а ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение, до 70%;												
<ul style="list-style-type: none"> • Разход за провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация и/или за придобиване на професионална квалификация за част от професия 	- За малки/микро предприятия , не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта,												
<ul style="list-style-type: none"> • Разход за провеждане на обучение за придобиване на ключови компетентности 	приложим режим „помощ за обучение“ под режим групово освобождаване.												
Бюджет на процедурата:	Общо: 30.000.000,00 лева												
Допустимост на кандидатите:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Кандидат (всички физически и юридически лица) може да участва самостоятелно или в партньорство. Не е допустимо проектите да се изпълняват с повече от двама партньори! ✓ Кандидатът и партньорът/ите разполагат с финансов капацитет (и финансови отчети за предходната финансова година); ✓ Кандидатите/партньорите не трябва да са държавна/централна и/или териториална и/или общинска администрация; 												

	<p>✓ В случай че кандидатът и неговия/те партньор/ри предвижда/т изпълнението на дейности по предоставяне на „специфични обучения“ за конкретното работно място/работен процес, то същите следва да са работодатели, попадащи в следните приоритетни сектори: сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ, екологосъобразната икономика, „белия“ сектор и сектора на персоналните услуги, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда, творческия и културния сектори, както следва да имат код на икономическа дейност съгласно КИД-2008 (виж тук) в следните сектори:</p> <p>Код 09 Спомагателни дейности в добива Код 10 Производство на хранителни продукти Код 11 Производство на напитки Код 12 Производство на тютюневи изделия Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти Код 20 Производство на химични продукти Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини Код 24 Производство на основни метали Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти Код 27 Производство на електрически съоръжения Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване Всички кодове в Сектор Е Доставка на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника Код 51 Въздушен транспорт Всички кодове в Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения Всички кодове в Сектор К Финансови и застрахователни дейности Всички кодове в Сектор М Професионални дейности и научни изследвания Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации Код 85.52 Неформално обучение в областта на културата Код 86 Хуманно здравеопазване Код 90 Артистична и творческа дейност Код 91 Други дейности в областта на културата Всички кодове в Сектор У Дейности на екстериториални организации и служби Код 95 Ремонт на компютърна техника, на лични и домакински вещи Код 96 Други персонални услуги</p> <p>В случай че кандидатът самостоятелно ще предоставя обучение по професионална квалификация, т.е. кандидатът и обучаващата организация/институция са едно и също лице, същият следва да притежава активна лицензия от НАПОО за професиите и/или специалностите, по които ще се провежда обучението.</p> <p>В случай че кандидатът/партньорът самостоятелно ще предоставя обучение по ключови компетентности, то той следва да има опит в предоставянето на най-малко по едно подобно обучение през всяка от последните две години, предхождащи годината на кандидатстване.</p>
<p>Какви разходи са допустими:</p>	<p>РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ</p> <p>1.1) Разходи за осигурителни вноски на новонаетите неактивни/безработни лица, успешно завършили обучението/-ята, след което включени в несубсидирана заетост при работодател (стимули за работодателите).</p> <p>1.2) Разходи за заети лица, участващи в гъвкави форми на заетост в размер на 100,00 лв. месечно и дължимите осигуровки за сметка на работодателя по КТ и КСО (стимули за работодателите) – разходът е допустим за периода на обучение на даденото лице.</p>

	<p>2.1) Разходи за стипендии на обучаващите се безработни/неактивни лица - в размер на 10,00 лв. в населеното място и 15,00 лв. извън населеното място.</p> <p>Стипендиите се изплащат за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа). Разходите за стипендии са лични разходи за обучаваните лица и се предоставят за периода на обучение.</p> <p>РАЗХОДИ ЗА УСЛУГИ</p> <p>3.1) Разходи за провеждане на специфични за конкретното работно място обучения – при спазване на изискването максимално допустимата стойност на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я да не надвишава 2 500 лв. При формиране на разходите за специфични обучения за конкретното работно място/работен процес следва да се включат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разходи за обучаващ персонал, за часовете, през които обучаващият персонал участва в обучението; • оперативни разходи на обучаващите и обучаваните, които са пряко свързани с проекта за обучение, като пътни разходи, разходи за настаняване, материали и консумативи, пряко свързани с проекта, амортизация на инструменти и оборудване, доколкото те се използват изключително за проекта за обучение; • разходи за консултантски услуги, свързани с проекта за обучение; • личните разходи за обучаващите се и общи косвени разходи (административни разходи, наеми, режимни разходи) за часовете, в които обучаващите се участват в обучението. <p>4.1) Разход за провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация и/или за придобиване на професионална квалификация за част от професия</p> <ul style="list-style-type: none"> • за първа степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа - 600 лв.; • за втора степен, с продължителност не по-малка от 660 учебни часа - 1200 лв.; • за трета степен, с продължителност не по-малка от 960 учебни часа - 1800 лв.; • за част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 200 учебни часа - 400 лв.; • за част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа - 600 лв.; • за част от професия по трета квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 600 учебни часа - 1125 лв. <p>4.2) Разход за провеждане на обучение за придобиване на ключови компетентности</p> <ul style="list-style-type: none"> • ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“ с продължителност не по-малка от 300 учебни часа и три нива на обучение – 700 лв.; • ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.; • ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и с продължителност не по-малка от 45 учебни часа – 250 лв.; • ключова компетентност 5 „Умение за учене“; ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“ и ключова компетентност 7 „Инициативност и предприемачество“ с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.; <p>В стойността на обученията по т. 4.1 и 4.2 се включват всички допустими разходи във връзка с обучението, които са: разходи за оригинални учебни материали, консумативи, издаване на документ за завършено обучение, възнаграждение на преподаватели, осигуровки, наем на материално техническа база, както и всички административни, режимни и други разходи.</p> <p>НЕПРЕКИ РАЗХОДИ</p> <p>Непреките разходи, които са свързани с възнагражденията на персонала по администриране на проекта, както и административни разходи, свързани с управлението на проекта (режимни разходи, разходи за командировки, разходи за информация и комуникация и др.) са за сметка на бенефициента и не се включват в общата стойност на бюджета.</p>
Видове плащания:	авансово, междинно/и и окончателно
web:	https://eumis2020.government.bg/