

Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.010 „Развитие на социалното предприемачество” Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020	
Период за прием документи:	От 9 август 2017 г. до 17:30 часа на 9 октомври 2017 г.
Цел на финансирането:	Целта на процедурата е да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.
Размер на безвъзмездното финансиране:	100% безвъзмездно финансиране в размер: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Минимален размер на помощта: 50.000 лв. ✓ Максимален размер на помощта: 396.166 лв.
Допустимост на кандидатите:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Кандидатите могат да бъдат: <ul style="list-style-type: none"> - Социално предприятие; - Работодател; - Специализирано предприятие на хора с увреждания; - Кооперация на хора с увреждания; - Община; - Район на община; - Доставчик на социални услуги; - Неправителствена организация. ✓ Партньори могат да бъдат: <ul style="list-style-type: none"> - Обучителни институции и организации; - Общини и райони на общини; - Доставчици на социални услуги; - Неправителствени организации.
Целева група:	<p>1) Хора с увреждания - с трайна физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с различни пречки би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществото, равноправно с останалите.</p> <p>2) Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица, включително:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи (това са младежи до 29 годишна възраст включително. Възрастта на участниците се изчислява спрямо датата на включване в дейности по операцията.); ✓ безработни младежи с трайни увреждания; безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; ✓ продължително безработни лица (това са лица, които са безработни в период, по-дълъг от 12 месеца); безработни лица с трайни увреждания; ✓ безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; ✓ безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; ✓ безработни над 54-годишна възраст; ✓ безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация; ✓ други групи безработни лица – зависими, бездомни лица, лица без никакво образование и лица, пострадали от насилие. <p>3) Представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и</p>

	<p>специализирани предприятия за хора с увреждания 4) Лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество</p>
<p>Какви дейности са допустими:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост. ✓ Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика. <ul style="list-style-type: none"> - Развитие на умения за общуване и работа в група; - Развитие на различни навици и умения за живот; - Придружаване и подкрепа в процеса на обучение и/или по време на работа; - Организиране на свободното време, отдих и развлечения (в т.ч. културни и развлекателни дейности, любителски и професионален спорт и др.); - Професионално ориентиране, подкрепа за формиране на трудови навици, съдействие за намиране на подходяща работа; - Дейности, които поощряват автономността и независимостта (помагат на лицето да поддържа личната си автономност, помагат на лицето да осъзнае индивидуалните си способности и ресурси, помагат на лицето да намира собственото си жизнено пространство). - Разработване на индивидуални трудови, терапевтични и интеграционни програми за хората от целевите групи и тяхното прилагане - Включване на лица от целевите групи в обучения за производство/предоставяне на специфични стоки или услуги. ✓ Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания: <ul style="list-style-type: none"> - професионално обучение, пряко свързано със съответното работно място, което се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПО). - обучение по ключови компетентности, съгласно Европейската квалификационна рамка. По дейност 3 се допускат обучения единствено по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“. ✓ Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група. <p>Наставникът ще подпомага новоназначените хора за период до 6 месеца, като следва да бъде лице от същото предприятие (в това число и новонаето такова), на същата длъжност, което може да докаже минимум 3 месеца съответен професионален опит в същите или сходни дейности, по които се предвижда да бъде наставник.</p> ✓ Закупуване на оборудване, свързано с дейността на социалното предприятие, както и на новосъздадените работни места и в случай на необходимост тяхното адаптиране за лица с увреждания и/или извършване на ремонт във връзка с дейността на социалното предприятие ✓ Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания в зависимост от функциите, които изпълняват или се предвижда да изпълняват лицата, заети в социалните предприятия. <p>Обученията по тази дейност следва да са единствено по професии и специалности, вкл.: код 341 – „Търговия на едро и дребно“; код 342 – „Маркетинг и реклама“; код 343 – „Финанси, банково и застрахователно дело“; код 344 – „Счетоводство и данъчно облагане“; код 345 – „Администрация и управление“; код 346 – „Секретарски и административни офис дейности“; код 347 – „Трудов живот“.</p> ✓ Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца. <p>Кандидатът следва да осигури заетост за период до 12 месеца на новонаети лица от допустима целева група – хора с увреждания и лица в неравностойно положение</p>

	<p>на пазара на труда и други социално изключени лица (неактивни и безработни лица).</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги; ✓ Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество. <p>В рамките на дейността следва да се реализират мерки, свързани с организиране и/или участие в събития, насочени към популяризиране на социалното предприемачество и, социалната икономика и популяризиране на социалния ефект от дейността на кандидата и предоставяните стоки и/или услуги.</p>
<p>Какви разходи са допустими:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разходи за персонал <ul style="list-style-type: none"> • Разходи за трудови възнаграждения на всяко лице, включено в заетост при работодател - в размер на 100 % от сумата на минималния осигурителен доход за съответната и всички дължими вноски за сметка на работодателя върху договореното възнаграждение, съгласно националното законодателство, за период до 12 месеца; • Разходи за трудови възнаграждения на лицата, включени в заетост по настоящата процедура, които попадат в посочените дефиниции за неактивни и безработни лица; • Разходи за трудови възнаграждения на лицата, включени в заетост по настоящата процедура, които не попадат в посочените дефиниции за неактивни и безработни лица; ✓ Единна ставка – в размер на 40% от Разходите за персонал, които могат да включват всички разходи, свързани с изпълнението на дейностите по проекта - разходи за командировки, разходи за закупуване на материали и консумативи, разходи за дълготрайни материални и нематериални активи, разходи за строително – монтажни работи (до 10% от общите допустими разходи), разходи за наем на помещения, в т.ч. режимни разходи, разходи за обучения, разходи за семинари, конференции, проучвания и анализи, разходи за застраховки на закупеното оборудване, разходи за трудова медицина, разходи за информация и комуникация, разходи за организация и управление и други разходи, свързани и необходими за изпълнението на проектите дейности.
<p>Общ бюджет на процедурата:</p>	<p>Общо: 15.000.000 лв.</p>